

# ROUGE 2 RAGE



N°5 Octobre 2015

## POUR EN FINIR AVEC LA PRÉCARITÉ !



la  
cgt

FÉDÉRATION  
DES CHEMINOTS

Elections  
19 nov. 2015

Je vote  
CGT

© Pascale Lalys

Je vote CGT le 19 novembre 2015

# LA CGT LUTTE CONTRE LA



LA CGT LUTTE



A la SNCF depuis plusieurs années, la politique d'entreprise conduit à précariser l'emploi en utilisant massivement des CDD, alternants, stagiaires, emplois d'avenir, intérimaires,...Tous ces emplois ont tendance à combler des postes du CO (Cadre Organisation).

Cette précarisation de l'emploi provoque, dans un premier temps, un salariat de seconde zone et, dans un deuxième temps, permet à la direction d'exercer une pression sur les conditions de travail de l'ensemble des salariés.

C'est dans ce contexte que la CGT combat toutes les formes de précarité avec comme objectif le développement de l'emploi pérenne et donc au Cadre Permanent.

# AU QUOTIDIEN PRÉCARITÉ

## Concernant les Emplois d'Avenir

Grâce à l'action de la CGT des bougés ont été obtenus dans le référentiel RH 0976 (procédure applicable à l'ensemble des établissements sur les emplois d'avenir) :

- Egalité de traitement quel que soit le métier ou la filière ;
- A l'issue du 2<sup>e</sup> CDD, une embauche doit être systématiquement proposée sur le même emploi tenu (appelé « emploi cible », sur un périmètre national) ;
- Le recrutement se fait sans repasser les tests, sauf en cas de changement de métier vers un métier dit de « sécurité » ;
- Accès aux logements SNCF dès la 2<sup>e</sup> période de CDD ;
- Accès à une formation qualifiante.

## Concernant les CDD, intérimaires

La CGT se bat pour obtenir, souvent avec succès, en proximité des embauches à l'issue de leurs contrats soit au cadre permanent soit en CDI.

## Concernant les alternants, apprentis, stagiaires

La CGT a signé un accord collectif sur la formation qui impose à la direction des règles à respecter en termes d'utilisation, de suivi par un tuteur et de propositions de recrutement. Cet accord fixe, y compris, un objectif chiffré d'embauches des alternants.

## Des revendications restent à gagner

- Transformation des CDD/Intérimaires par des embauches au statut ;
- Droit à la Prime de Travail et Prime de Fin d'Année (PFA) comme les agents du cadre permanent ;
- Prise en compte de l'ancienneté acquise et du déroulement de carrière lors de l'embauche au cadre permanent ;
- Accès aux cabinets médicaux pour les cheminots contractuels.

**Avec la CGT, par l'action et le vote,  
le 19 novembre 2015,  
gagnons la bataille contre la précarité et la fatalité !**

# MANAGEMENT ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

« Management »  
est le mot à la mode.

Qu'il soit «Lean», « Six Sigma » ou « Excellence Opérationnelle », il est censé prendre en compte tous les problèmes, permettre une meilleure qualité de service et être plus efficace en matière de production.

On se demande donc pourquoi les conditions de transport des usagers du service public SNCF sont si mauvaises et les conditions de travail des agents si dégradées !

La réalité est que ces méthodes de management ont pour seule vocation de standardiser les processus de production et ainsi dégager de la rentabilité et de faire de la productivité!

La qualité de service et/ou l'amélioration des conditions de travail ne sont pas assez rentables donc «Exit» au nom de ces méthodes miracles.

Avec ces conceptions, on ne produit plus pour répondre à des besoins mais pour dégager des marges financières.

C'est toute la finalité du travail qui est ainsi remise en cause et le salarié, loin

de s'émanciper et de se construire par l'intermédiaire de son travail, n'est plus qu'un moyen, une variable d'ajustement au service d'intérêts contraires au sien.

Voilà qui suffit déjà à expliquer la dégradation des conditions de travail mais le management traîne aussi dans son sillage tout un cortège de pratiques douteuses, voire illégales, allant de pressions diverses aux intimidations en tout genre quand ce ne sont pas carrément des menaces.

Face à ces comportements, seule l'action collective est efficace mais lutter contre ces pratiques ne suffit pas.

C'est contre la logique globale qu'il faut se battre et imposer une autre organisation du travail où le salarié est au centre de la vie de l'entreprise et où la production a comme objectif de répondre aux besoins de la société.

**Avec la CGT, gagnons de nouveaux droits pour les salarié-e-s et remettons la SNCF sur la voie du Service Public !**

## LA VOIX DES CHEMINOT-E-S POUR NOUS RASSEMBLER



**ROUGE2RAGE** - Le journal des jeunes cheminots - 263, rue de Paris 93 515 Montreuil Cedex  
Directeur de publication : Thierry Nier - Conception-maquette : Communication Fédération CGT cheminots  
Photos : Fédération CGT cheminots - Pascale Lalys - Impression : Rivet Limoges - N° ISSN 2273-2160