



Syndicat CGT des cheminots du HAVRE

119 cours de la république 76600 LE HAVRE

Courriel : [chemcgtlehavre@gmail.com](mailto:chemcgtlehavre@gmail.com)

Blog : <http://cgtcheminotsh76.hautetfort.com/>



## ELECTIONS CE/DP 2014

**Le 20 mars, choisissez la voie du service public**

### Bilan de la dernière mandature par service !

Pour le syndicat CGT des Cheminots du Havre, il est important que lors de chaque élection, nous puissions faire un bilan du mandat passé. Il est donc essentiel, à la veille des élections professionnelles, de débattre avec vous des activités revendicatives aussi bien économiques et sociales et de vous présenter nos nouvelles propositions.

*Depuis 2011 le syndicat s'est trouvé bien souvent au centre des débats. Accusé par certains de faire tout et n'importe quoi, de refuser telle ou telle chose, de prendre des positions inadaptées, d'être trop ceci ou pas assez cela. Toujours est-il que la CGT agit ! Personne ne peut le nier et c'est pour cela que la CGT dérange, c'est une certitude.*

Nos élus et mandatés ont ouvert des débats permanents avec les cheminots et les syndiqués. Nous n'avons pas à rougir du mandat passé et sommes convaincus d'avoir fait, ce que toute organisation syndicale devait faire : **défendre et aider les salariés dans leur travail quotidien.**

Un choix de syndicalisme pour être respectés dans nos droits contre des politiques d'entreprise qui ne respectent plus l'être humain, mais qui exacerbent la rentabilité, l'argent, la concurrence, voire même le pouvoir.

Devrions-nous accepter compromission, accompagnement en se mettant au diapason de la direction et accepter contre quelques euros des conditions sociales dégradées ?

Devrions-nous devenir des vendeurs de portables ou de forfaits téléphoniques ?

Devrions-nous devenir une organisation qui combat sans jamais rien proposer, faire de la « gréviculture » et disparaître dans les grands rendez-vous revendicatifs ?

Devrions-nous accepter l'intéressement, l'individualisation et abandonner la lutte pour les salaires et le pouvoir d'achat ?

A la CGT nous refusons toute attitude qui conduit à réduire le pacte social des cheminots. Fidèles au mandat confié par les cheminots nous avons depuis **2011 et encore plus pour demain** essayé de rassembler les cheminots, pour être plus efficaces, sans abaisser les revendications.

C'est pourquoi la CGT propose son projet de réforme ferroviaire « la voie du service public », un projet euro compatible que nous défendrons face au projet libéral de la direction.



**UN VOTE SERVICE  
UNE VOIE PUBLIC**

## EQUIPEMENT :

**Au niveau de l'Infrapôle Normandie , L'Infralog de Rouen ainsi que l'infralog national la délégation CGT, aussi bien les élus DP que les mandatés CHSCT ont été sur tout les fronts.**

- Interventions multiples pour faire respecter le RH 0077, une vigilance réactive sur la réglementation notamment sur les TS.

- DCI (demande de concertation immédiate) sur de nombreux points : Effectifs, Conditions de Travail, Augmentation de la Sous-Traitance, IN 2974, Fusion SES Yvetot/ Sotteville, Astreinte SM...

- Dépose de plusieurs droits d'alerte afin de faire respecter la sécurité du personnel face à une direction qui ne pense souvent qu'à la production au détriment de la sécurité

- Interpellation avec action des élus CGT lors du séminaire de l'Etablissement à Deauville sur la situation dégradée de la vie quotidienne des agents.

- Intervention du CHSCT sur la future mise en place du DAPR (dispositif d'annonce automatique) avec interpellation de l'inspection du travail et CHSCT extraordinaire

- Réactualisation du CO 2013 de l'Etablissement, à la demande de la CGT, avec mise à jour du document, démontrant le nombre important de postes vacants (49)

- Interpellation, avec intervention et propositions du CHSCT, sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS) suite aux nombreuses réorganisations et suppressions de postes dans l'Etablissement, en lien avec le diagnostic « Stress » de l'Etablissement

- Intervention des représentants du personnel CGT en lien avec le CHSCT sur le transfert des voies de port en 2011, qui a permis le maintien des effectifs et des Equipes Voie sur Le Havre.

- Défense de la ligne Paris-Dieppe, ainsi que Bréauté-Fécamp, pour pérenniser ses lignes

- Diffusion-organisation de nombreuses pétitions notamment sur la visite d'aptitude sécurité, avec création d'une commission de recours et de nouveaux cabinets.

- Remise en état d'accès (escaliers) avec remise à niveau de kilomètres de pistes sur PLH sur interpellation des CHSCT.

- Suivi rigoureux des délégués de commission dans le cadre des notations, mais aussi dans les NAC (comblement des qualifications vacantes).

- Enfin des Embauches au CP en nombre , suite à l'insistance argumentée de la délégation CGT.

- Interpellation, avec intervention et propositions du CHSCT, sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS) suite aux nombreuses réorganisations et suppressions de postes dans l'Etablissement, en lien avec le diagnostic « Stress » de l'Etablissement



## FRET :

Depuis le mois d'octobre 2011, une nouvelle entité a vu le jour pour assurer les dessertes terminales sur la place havraise, avec la création d'une nouvelle filiale de la SNCF : Normandie Rail Service. Après que toute la partie du transport combiné ait été transférée en 2008 à une autre filiale : Naviland Cargo.

Le Syndicat **CGT** du Havre, avec un nombre conséquent de Cheminots, a tenté en vain de faire barrage à ces filialisations qui n'ont pour but unique que de faire du « dumping social ».

C'est-à-dire faire travailler plus dans des conditions dégradées et payer moins les salariés ! Nous ne sommes pas sans savoir que leurs conditions de travail, leur salaire, leur protection sociale sont bien en dessous de ce qu'ils sont en droit d'attendre ! S'ajoute à cela, des différences faites entre chaque salarié selon qu'il soit en **CDD**, en **CDI**, à statut SNCF détaché, de Naviland Cargo, de Normandie Rail Service...etc., alors que le travail effectué reste le même !

Aujourd'hui de jeunes délégués du personnel **CGT** ont été élus et sont soutenus par le syndicat dans un combat qui est bien plus difficile que ce que nous connaissons dans nos instances SNCF ! Nous continuerons à aider ces militants dans leur difficile tâche afin qu'ils puissent à la fois gagner en légitimité auprès des cheminots détachés et surtout gagner leurs luttes pour l'emploi et les conditions de travail.



## ESVHN :



Les délégués **CGT** de l'ESVHN ont été de toutes les luttes et travaillé avec cœur pour la défense des revendications des cheminots de l'Escale, de la Vente et des Services Communs. Que ce soit au **CHSCT** ou en **DP** nous avons étudié avec sérieux tous les dossiers présentés. Les comptes rendus de DP et les procès-verbaux des **CHSCT** sont autant de preuves de cette activité syndicale. Une activité et des choix qui parfois ont été contestés, débattus avec passion entre les cheminots et les élus ou mandatés.

Défense des droits des agents contractuels, investissement dans la commission logement, défense de l'emploi et des conditions de travail sur tous les périmètres, respect du dictionnaire des filières, lutte contre la polyvalence, investissement dans les opérations de notation, le front des luttes est vaste. Alors si parfois nous avons pu nous tromper ou sembler bien droits dans nos bottes pour certains, notre seul but a toujours été de se **battre pour et avec les cheminots**. Devrions-nous ouvrir les dossiers en séance, ressembler à des « planches » dans les réunions statutaires, accompagner sans broncher ou devenir les champions de l'audience bidon pour donner l'illusion de défendre les agents ?

**Si vous pensez qu'il vous faut ce genre de représentants ne votez pas pour nous !** A la veille du renouvellement de la convention **TER** et sur la base du projet de la direction, c'est sur les salariés et les conditions de travail que les « efforts » seront répartis. Polyvalence, casse des métiers, fermeture de points de vente le menu des réjouissances est corsé. Avec la **CGT** vous ferez le choix de combattre toutes ces orientations néfastes, vous ferez le choix de l'humain avant tout, vous ferez le choix de maintenir

## ASCT :

Depuis 2011 les délégués **CGT** ont obtenu, en se mobilisant à plusieurs reprises (audiences, DCI, grèves, pétitions), un maximum d'écoles et d'emplois d'**ASCT** sur l'**ECT**. Au total 54 nouveaux **ASCT** ont intégré l'établissement depuis les dernières élections.

Au travers des différentes commissions roulements et avec le même engagement, les membres **CGT** des **CHSCT** de Basse & Haute Normandie ont contribué à améliorer les conditions de travail et de vie des agents. Ils ont également veillé à l'application de l'Accord local Sécurité et aspect de l'équipement des trains sensibles.

Ces accords ont permis de gagner

- ✓ 3.3 emplois au titre des conditions de travail,
- ✓ 8.2 emplois « e » à disposition des **CHSCT** au titre de la sécurité,
- ✓ l'obtention de journées sécurité dans les roulements ce qui permet d'équiper la quasi-totalité des trains après 20 H avec deux agents.



res-

## TRACTION :

DCI « Conductrices de Trains » Des avancées significatives gagnées par et pour les femmes et les hommes de la Traction !

-Un objectif de 10% de recrutement de femmes et notamment de futures conductrices.

-La mixité sera obligatoire dans les sessions de formation

Le syndicat **CGT** des cheminots du HAVRE n'avait pas de représentant élu lors du dernier mandat à l'**ETN**, malgré tout, il a été et est toujours présent pour la traction sur de nombreuses luttes locales.



-La défense de la ligne **Bréauté / Fécamp** a permis d'obtenir des investissements à hauteur de plusieurs millions d'Euros. Pour l'instant, l'échéance du début des travaux en 2017 est trop éloignée. De récentes informations démontrent que l'ensemble de la ligne va subir des ralentissements ce qui induira à terme le transfert à la route. Le syndicat va rencontrer une nouvelle fois les députés pour qu'ils interviennent auprès du ministre des transports.

L'emploi est directement menacé !

-La création d'un collectif d'usagers

Le mandat qui vient de s'écouler a été illustré par de nombreuses luttes ; notamment sur le secteur havrais. Ces luttes ont permis de faire reculer certains projets de l'entreprise en matière de suppressions de postes et dégradation de nos conditions de travail.

Le 29 janvier dernier, lors d'une audience demandée par la **CGT** sur la situation de l'emploi sur Le Havre, la direction nous a annoncé froidement les projets en cours et à venir. En voici la liste non exhaustive :

- Passage à la journée pour les postes D, 2R et 4R
- Télécommande du 3R au PCD FA
- Mise en installations simples du poste C et mise à terre du 4R

Mais nous avons vu par le passé que la mobilisation d'une poignée d'agents peut faire plier la direction. Le combat mené par le syndicat **CGT** du Havre et les agents travaillant sur le PCD FA (agents du poste S, du PCD et CCL) a permis d'obtenir un poste d'assistant sur l'équipe circulation portuaire ; ainsi que la tenue du poste S le samedi matin.

Imaginez, si la totalité des agents de l'EIC Normandie se mobilisait d'un bloc comme l'ont fait nos collègues du PCD, la direction ne pourrait que porter une oreille attentive à nos revendications et agir en conséquence !

**Votez efficace ,  
Votez CGT !**



## **EIC :**

La SNCF semble bien pressée d'appliquer une réforme qui n'a aucune légitimité, sans se préoccuper ni de la loi, ni de ses agents et met en œuvre la réforme du ferroviaire avant même qu'elle ne soit votée ! Cela s'illustre par le rapprochement du Bureau Horaire Régional (BHR) à RFF avec un déménagement de nos agents dans les locaux de RFF en cours de réalisation.

La sauvegarde de nos postes, l'amélioration de nos conditions de travail et la revalorisation de nos métiers sont nos objectifs premiers.

Cette bataille quotidienne ne peut être gagnée qu'avec un rapport de force que seuls les cheminots peuvent imposer.

Quand on voit que même le président de RFF n'a pas osé rencontrer les représentants syndicaux lors de sa visite sur le Port du Havre, on peut se dire que la force du syndicalisme engendre une certaine crainte de la part des décideurs du système ferroviaire.

Alors pourquoi ne pas s'en servir pour porter efficacement nos revendications afin d'obtenir gain de cause de notre combat.



**Rien n'est acté !**

**Nous pouvons ENSEMBLE**

**exiger une autre réforme, un autre futur :**

**« La Voie du Service Public ».**